

Autoniza en sus operaciones de comercializar vehículos nuevos, seminuevos, repuestos, accesorios, servicio posventa y colisión, se compromete desde el más alto nivel de la organización a estructurar e implementar acciones de sostenibilidad alineadas a los objetivos y metas de desarrollo sostenible, por tal motivo, reconocemos la importancia de integrar los criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en nuestra estrategia empresarial para crear valor a largo plazo, promover la resiliencia y minimizar los impactos negativos en el ambiente y las comunidades en las que operamos con el propósito de:

#### Ambiental

- a) Cambio climático: Establecer metas y acciones para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Buscamos implementar tecnologías y prácticas que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático. Apoyamos las políticas relativas al cambio climático, alineados con los Acuerdos de París.
- b) Biodiversidad: Fomentar el cuidado de la biodiversidad, privilegiando la conservación y protección de los ecosistemas locales en donde se encuentran nuestras operaciones, impulsando la educación ambiental en empleados, contratistas y comunidades.
- c) Conservación de los recursos: Minimizar el consumo de agua, energía y materiales en nuestras operaciones. Promovemos prácticas de ahorro y uso eficiente del agua, la energía y de los recursos.
- d) Generación de residuos: Implementar medidas para reducir, reutilizar y reciclar los residuos generados por nuestras actividades. Fomentamos la economía circular y la gestión integral de residuos.

#### Social

- a) Seguridad y salud en el trabajo: Proteger la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades. Establecemos estándares y promovemos una cultura de seguridad en todas nuestras operaciones.
- b) Derechos humanos: Respetar los derechos humanos en todas nuestras actividades y nos comprometemos a prevenir y abordar cualquier forma de trabajo forzado, discriminación o violación de los derechos laborales. Apoyamos el Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Carta Internacional de Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- c) Diversidad e inclusión: Valorar y fomentar la diversidad en nuestra fuerza laboral. Promovemos un entorno inclusivo y equitativo para todos los empleados.
- d) Relacionamiento comunitario: Mantener un diálogo abierto y transparente con las comunidades locales. Apoyamos proyectos y programas que contribuyan al desarrollo social y económico de estas comunidades.

#### Gobierno corporativo

- a) Ética empresarial: Actuar de manera ética, transparente y responsable en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.
- b) Libre competencia: Garantizar la libertad de competencia. Nos proponemos competir justa y honestamente con los demás agentes del mercado por la preferencia de los consumidores.

- c) Gestión de riesgos: Implementar un sistema de gestión de riesgos asociados al Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo para identificar, evaluar, gestionar y realizar negocios responsables y seguros.
- d) Cumplimiento normativo: Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, así como de aquellos otros que la organización suscriba.

Para el cumplimiento de esta política y el logro de los objetivos propuestos por la alta dirección, la organización orientará sus esfuerzos y destinará los recursos técnicos, económicos y de talento humano necesarios.

COPIA CONTROLADA

Elaboró	Revisó	Aprobó
David Reyes Jefe de Sostenibilidad y Calidad	Dayro Sotelo Gerente Operaciones	Libia Achury Gerente General
		
Fecha: 9/03/2025	Fecha: 9/03/2025	Fecha: 9/03/2025